



POLITIKA KVALITETA I BEZBEDNOSTI PROIZVODA

MISIJA Eko Frutini d.o.o. -Kostojevići

Eko Frutini d.o.o. -Kostojevići je hladnjača koja se bavi otkupom, preradom i izvozom DZ jagodičastog i koštunjavog voća. Postojimo od 2005. godine i iza nas stoji iskustvo u preradi smrznutog voća, tako da sa punim pravom sebe smatramo iskusnim proizvođačem u Zapadnoj Srbiji.

Rukovodstvo i svi zaposleni Eko Frutini d.o.o. -Kostojevići se trajno obavezuju da zadovolje zahteve i očekivanja svojih korisnika, obezbeđenjem kvalitetnih i zdravstveno bezbednih proizvoda i smanjenjem uticaja na životnu sredinu.

VIZIJA Eko Frutini d.o.o. -Kostojevići

Dugoročno opredeljenje i prevashodni zadatak Eko Frutini d.o.o. -Kostojevići je proizvodnja kvalitetnih i zdravih proizvoda usaglašeni sa svetskim standardima i propisima, stvaranje optimalnih higijensko-sanitarnih i tehničko-tehnoloških uslova rada uz korišćenje savremenih i čistih tehnologija, korišćenjem kvalitetnih i bezbednih polaznih sirovina i materijala kao i sticanje novih i usavršavanje postojećih znanja, iskustava i veština, te podizanje radne discipline i odgovornosti na visok nivo želimo da stalno poboljšavamo poziciju Eko Frutini d.o.o. -Kostojevići na tržištu.

POLITIKA Eko Frutini d.o.o. -Kostojevići

- PROIZVODNJA BEZBEDNIH, LEGALNIH I AUTENTIČNIH PROIZVODA U POTPUNOSTI USAGLAŠENIM SA ZAHTEVIMA I OČEKIVANJA KORISNIKA I STICANJE NJIHOVOG POVERENJA;
- PRIMENITI EFIKASAN SISTEM BEZBEDNOSTI HRANE;
- PRIMENITI EFEKTIVAN I EFIKASAN SISTEM UPRAVLJANJA KVALITETOM;
- ZAŠTITITI ZDRAVLJE KORISNIKA STALNIM POBOLJŠAVANJEM BEZBEDNOSTI PROIZVODA U SVIM FAZAMA OD PRIJEMA SIROVINA I POLAZNIH MATERIJALA DO SKLADIŠTENJA I OTPREME GOTOVIH PROIZVODA;
- ODRŽAVAMO MAKSIMALNU HIGIJENU POGONA, KAO I SVIH PROSTORIJA NA NAJVIŠEM NIVOU KAKO BI SPREČILI MOGUĆNOST KONTAMINACIJE HRANE;
- STALNO ODRŽAVAMO I UNAPREĐUJEMO GMP i GHP PRINCIPE;
- ODRŽIVOST SA AKCENTOM EFIKASNIJEG KORIŠĆENJA RESURSA I OPASNIH MATERIJALA, POBOLJŠAVANJE STANJA ŽIVOTNE SREDINE SPREČAVANJE NJENOG ZAGAĐIVANJA.
- PREDUZEĆE PRILIKOM NABAVKE SIROVINA I U SVOM PROIZVODNOM PROGRAMU KORISTI PROIZVODE KOJI NE POTIČU OD GENETSKIH MODIFIKOVANIH ORGANIZAMA
- STALNO IDENTIFIKOVATI I PREISPITIVATI POTREBE I ZAHTEVE KORISNIKA I STVARATI USLOVE ZA RAZVOJ I UNAPREĐIVANJE TEHNIČKE OPREMLJENOSTI I STALNO POBOLJŠAVANJE KVALITETA PROIZVODA;
- BITI POTPUNO USAGLAŠEN SA SVIM VAŽEĆIM SVETSKIM STANDARDIMA, ZAKONIMA I PROPISIMA;
- POVEĆAVATI EFIKASNOST I EFEKTIVNOST POSLOVNOG SISTEMA STALNOM OBUKOM RUKOVODSTVA I ZAPOSLENIH;
- RAZVIJATI PARTNERSKE ODOSE SA KOOPERANTIMA I ISPORUČIOCIIMA;
- STALNO POVEĆAVATI PROFIT PREDUZEĆA STALNIM SMANJENJEM TROŠKOVA I POVEĆANJEM EFIKASNOSTI.
- RAZVIJATI MORALNE NORME KAO I MORALNO VREDNOVANJE SVAKOG POJEDINCA U NAŠEM PREDUZEĆU, SVI ZAPOSLENI, KAO NAJBITNIJI RESURS, TREBA DA OSEĆAJU SIGURNOST I KORIST OD RADA UZ POŠTOVANJE INDIVIDUALNOSTI SVAKOG POJEDINCA I AKTIVNOG PROMOVISANJA TIMSKOG RADA
- PRIMENITI STAVKE FOOD DEFENSE PLANA I RADITI NA NJEGOVIOM POBOLJŠANJU;

- DEFINISATI I ODRŽAVATI JASAN PLAN ZA RAZVIJANJE I KONTINUALNO POBOLJŠANJE BEZBEDNOSTI I KULTURE KVALITETA U SVIM PROCESIMA

Eko Frutini d.o.o. -Kostojevići , će svoju politiku i ciljeve kvaliteta i bezbednosti hrane ostvariti primenom SISTEMA BEZBEDNOSTI HRANE PREMA SERIJI STANDARDA IFS International Featured Standards IFS Food sa potpunom primenom principa dobre proizvođačke I dobre higijenske prakse u prehrambenoj industriji(Recommended International Code of Practice, General Principles of Food Hygiene) i uvođenjem i doslednom primenom savremenog koncepta upravljanja bezbednošću kroz koncept analize rizika i kritične kontrolne tačke - HACCP (zahtevi dokumenta (CXC 1-1969 Adopted in 1969. Amended in 1999. Revised in 1997, 2003, 2020. Editorial corrections in 2011.).

Kostejevići, 12.01.2024.godine

Direktor Eko Frutini d.o.o.

Srđan Conjić



POLITIKA ZAŠTITE ŽIVOTNE SREDINE

Rukovodstvo Eko Frutini d.o.o. se opredelilo za politiku zaštite životne sredine koja će osigurati adekvatnu kontrolu uticaja naših procesa, proizvoda i usluga na unapređenje životne sredine.

Ciljevi naše politike zaštite životne sredine orijentisani su na:

- identifikovanje i stavljanje pod kontrolu svih štetnih uticaja na životnu sredinu do kojih dolazi ili može doći;
- informisanje kupaca o bezbednoj upotrebi svih naših proizvoda;
- adekvatan razvoj procesa, proizvoda i materijala kako bi se pri proizvodnji, upotrebi i odlaganju na otpad, na najmanju meru sveli uticaji na životnu sredinu i količinu štetnih otpada;
- povećanje efikasnosti, uštede resursa i energije i smanjenje troškova poslovanja organizacije;

Postavljene ciljeve naše politike zaštite životne sredine ćemo ostvarivati:

- doslednom primenom sistema upravljanja zaštitom životne sredine, a koji odgovara vrsti, obimu i uticaju naših procesa, proizvoda i usluga na životnu sredinu.
- obavljanjem proizvodnih, uslužnih i drugih aktivnosti u skladu sa odgovarajućim zakonskim i drugim propisima o zaštiti životne sredine i sa drugim zahtevima sa kojima smo se saglasili.
- sprovođenjem programa stručnog obrazovanja i neprekidnim podsticanjem svih zaposlenih stvaraćemo neophodne uslove za neprekidno unapređenje životne sredine.

- identifikovanjem potencijalnih hemijskih udesa i slučajeva opasnosti, njihovu prevenciju, kao i reagovanje u tim slučajevima.
- razmatrati mišljenja i sugestije svih zainteresovanih strana i preduzimati odgovarajuće mere u cilju unapređenja zaštite životne sredine.

Stalnim preispitivanjem podobnosti, efikasnosti i efektivnosti sistema upravljanja zaštitom životne sredine rukovodstvo će neprekidno pratiti ostvarivanje politike zaštite životne sredine.

Ova politika zaštite životne sredine je publikovana u svim poslovnim i proizvodnim delovima Eko Frutini d.o.o.

Ovom politikom zaštite životne sredine obaveštavamo svoje poslovne partnere i sve druge zainteresovane strane o našem opredeljenju za zaštitu životne sredine.

Kostejevići, 12.01.2024.godine

Direktor Eko Frutini d.o.o.

Srđan Conjić



Izjava o društvenoj odgovornosti preduzeća EKO FRUTINI D.O.O.

1. Preduzeće je obezbedilo slobodu udruživanja i slobodan izbor predstavnika radnika koji u njihove ime pregovara o uslovima rada.
 2. Preduzeće u potpunosti sprovodi odredbe Zakona o radu, posebno one u delu koje se odnose na uznemiravanje i zlostavljanja na radu (mobing), te primenjuje Pravilnik o pravilima ponašanja poslodavca i zaposlenih u vezi sa prevencijom i zaštitom od zlostavljanja na radu, koji je donet u preduzeću. Preduzeće je uspostavilo pravila vezana za diskriminaciju u svom Pravilniku o radu. Uspostavljen je i Kodeks ponašanja koji pokazuje jasne i razumljive smernice u sprovođenju vrednosti i načela preduzeća na svakom mestu gde preduzeće posluje.
 3. Preduzeće je usvojilo odredbe izričite zabrane dečijeg rada.
 4. Preduzeće je uspostavilo ocene radnog učinka svih zaposlenih koji su bazirani na sledećim kriterijumima:
 - Obima izvršenih poslova
 - Kvaliteta izvršenih poslova
 - Izvršavanje poslova u utvrđenim rokovima
 - Efektivnog korišćenja radnog vremena
 - Odnosa prema radu i radnim obavezama
 - Ušteda u materijalnim troškovima
 - Odnosima prema sredstvima rada
- Uz poštovanje svih odredbi vezanih za finansijske nadoknade vezane za odmore i odsustva, plaćena i neplaćena odsustva, za zarade i naknade zarada i druga primanja sve u skladu sa propisima i zakonima Republike Srbije .
5. Preduzeće je prema Zakonu o radu Republike Srbije propisalo da puno radno vreme iznosi 40 časova nedeljno , radna nedelja traje 5 dana i obezbedilo da se ljudskim resursima upravlja na taj način da nema prekovremenog rada.
 6. Preduzeće je svojim pravilnicima i aktima definisalo da nije dozvoljeno postojanje prinudnog rada i disciplinskih mera.
 7. Preduzeće se obavezuje da je:

- Potpuno usaglašeno sa svim važećim zakonima i propisima koji se odnose na zaštitu zdravlja i bezbednosti na radu
 - Vodi računa o prirodi i nivou rizika u zaštiti zdravlja i bezbednosti organizacije
 - Određuje okvir za postavljanje i preispitivanje opštih i posebnih ciljeva zaštite zdravlja i bezbednosti na radu
8. Preduzeće je definisalo svoju Politiku zaštite životne sredine u okviru koje se obavezuje da:
- Stalno identifikuje i preispituje potrebe i zahteve korisnika i stvara uslove za poboljšanje zaštite životne sredine
 - Potpuno usaglašeno sa svim važećim zakonima i propisima koji se odnose na zaštitu životne sredine
 - Vodi računa o očuvanju životne sredine, a u cilju održivog razvoja
 - Određuje okvir za postavljanje i preispitivanje opštih i posebnih ciljeva zaštite životne sredine i
 - Se odgovorno ponaša prema životnoj sredini:
 - o Odgovorno koristeći resurse u proizvodnji i administraciji
 - o poštovajući ekološke standarde
 - o edukujući zaposlene i kooperante u pogledu zaštite životne sredine
9. Preduzeće je u Pravilniku o radu definisalo sve elemente za društvenu odgovornost. Organizacija vodi brigu o etici u poslovanju i na taj način primenjuje i uvažava etičke principe u svim poslovnim aktivnostima.
- Razvija moralne norme kao i moralno vrednovanje svakog pojedinca u našem preduzeću, svi zaposleni, kao najbitniji resurs, treba da osećaju sigurnost i korist od rada uz poštovanje individualnosti svakog pojedinca i aktivnog promovisanja timskog rada.
10. Preduzeće je u Pravilniku o radu definisalo zabranu korupcije, svi zaposleni obavezani su da doprinese obavljanju poslovnih aktivnosti organizacije u duhu poslovnog morala, dobrih poslovnih običaja i načela savesnosti i poštenja, gde se poštuju sledeći principi:
- Čuvanje poslovne tajne
 - Zaštita poverljivih podataka
 - Zabrana korišćenja poverljivih podataka za lične interese
 - Zabrana podmićivanja
 - Zabrana korišćenja službenog položaja za lične interese
 - Načelo savesnosti i poštenja
 - Načelo lične odgovornosti
11. Preduzeće je definisalo odgovornost prema tržištu i potrošačima kroz:
- transparentnost poslovnih praksi i dostupnost relevantnih informacija o poslovanju kompanije
 - odbijanje bilo kakvog vida korupcije, davanja ili primanja mita
 - odbijanje bilo kakvog vida monopolskog udruživanja, nelojalne konkurencije i neetičkog određivanja cijena
 - podrška razvoju lanca dobavljača
 - transfer znanja i tehnologija
12. Preduzeće se odgovorno ponaša prema društvenoj zajednici:
- poštujući inicijative na lokalnom nivou (zdravlje, pomoć socijalno ugroženim grupama, razvoj infrastrukture itd.)
 - razvijajući međusektorska partnerstva u cilju unapređenja društvenog razvoja
 - podržavajući kulturni razvoj lokalne zajednice
 - podržavajući dalje obrazovanje mladih talenata iz lokalne zajednice

Prethodne ciljeve društvene odgovornosti preduzeće EKO FRUTINI D.O.O. primjenjuje poštovanjem nacionalnih zakona i propisa i propisanim aktima preduzeća: Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta, Pravilnik o radu, Ugovori o radu, Primenom obračuna zarada i primanja radnika prema računovodstvenim i poreskim zakonima i propisima Republike Srbije, Poštovanjem Politike sistema kvaliteta, Politike zaštite životne sredine, Politike bezbednosti i zdravlja na radu, Primenom IFS Food standarda, Smeta SEDEX -4 pilar, kroz definisane procedure i radna uputstva.

Kostejevići, 12.01.2024.godine

Direktor Eko Frutini d.o.o. Srđan Kostjević

 

POLITIKA ZAŠTITE ZDRAVLJA I BEZBEDNOSTI NA RADU

Mi smo u potpunosti posvećeni vrhunskoj zaštiti zdravlja u svim segmentima svog poslovnog sistema.

Dosledno u praksi sprovodimo princip maksimalno moguće zaštite zdravlja i bezbednosti na radu, kako svojih zaposlenih, tako i svojih poslovnih partnera i svih drugih zainteresovanih strana.

Uspostavljanjem, doslednom primenom i stalnim poboljšanjem sistema menadžmenta zdravljem i bezbednošću na radu, EKO FRUTINI D.O.O. obezbeđuje zdrava i bezbedna radna mesta, teži ka nultom nivou rizika za zaposlene, izvođače radova i posetioce.

Za efikasno i efektivno funkcionisanje sistema menadžmenta zdravljem i bezbednošću na radu EKO FRUTINI D.O.O. :

- Dosledna primena svih relevantnih zakona i drugih propisa, kao minimalnih zahteva za uspostavljanje sistema upravljanja zaštitom zdravlja i bezbednošću na radu;
- Pruža informacije, uputstva, obezbeđuje neophodne resurse, nadzor i obuku zaposlenima;
- Podstiče zaposlene da preventivno deluju u cilju smanjenja rizika na radnom mestu do prihvatljivog nivoa;
- Obezbeđuje i održava bezbednim objekte, uslove i opremu za rad, kako bi predstavljali minimalni rizik po zdravlje i bezbednost zaposlenih;
- Preventivno deluje i primenjuje mere za prevazilaženje vanrednih situacija;
- Promoviše mere i principe bezbednosti i zdravlja na radu prema svim trećim licima i daje prednost onim izvođačima koji primenjuju iste;
- Meri i unapređuje performanse koje mogu uticati na zdravlje i bezbednost zaposlenih;
- Uključuje mere i strategiju bezbednosti i zdravlja na radu u godišnji proces planiranja poslovanja u smislu preispitivanja i obezbeđivanja neophodnih resursa u cilju prevencije i promovisanja bezbednih uslova za rad.

Svoju opredeljenost za postizanje realnih ciljeva u zaštiti zdravlja i povećanja bezbednosti na radu pokazujemo i obezbeđivanjem ergonomskih uslova rada i izgradnjom prijatne radne atmosfere u poslovanju, čime ostvarujemo pretpostavke za potpunu posvećenost zaposlenih odgovornom i bezbednom obavljanju svih izvršnih poslovnih procesa.

Stalnim obrazovanjem zaposlenih, kroz specijalističku obuku, podižemo nivo njihovog znanja i svesti, a time i odgovornosti za kvalitetno obavljanje poslovnih aktivnosti. Kroz očuvanje i poboljšanje kvaliteta radne sredine trudimo se da što više širimo i unapređujemo bezbednosnu kulturu i kulturu zaštite zdravlja.

Kostejevići, 12.01.2024.godine
Direktor Eko Frutini d.o.o.
Srđan Conjić

